



ANCARA
CONSULTING

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL ANALISTA CONDUCTUAL DISC

CENTRO
COLABORADOR



Aumenta tus habilidades en comunicación, liderazgo y desarrollo del talento con la metodología DISC reconocida internacionalmente.

918 272 057

C. Marie Curie, 5-7, 28521 Rivas-Vaciamadrid



Qué es el Modelo DISC



Es una **metodología**, validada científicamente, a partir de la que se desarrolló una **herramienta en formato test** que nos ayuda a entender mejor los patrones conductuales de los individuos ante distintas situaciones, tanto en el ámbito personal como profesional.



Es un **modelo** que se basa en cuatro factores predecibles del comportamiento humano. Cada persona posee una mezcla de los cuatro estilos de comportamiento DISC, siendo uno de ellos el más predominante:



Decisión: cómo respondemos a los retos y desafíos.



Serenidad: cómo respondemos al ritmo y al cambio del entorno.



Influencia: cómo nos relacionamos e influenciamos en los demás.



Cumplimiento: cómo respondemos ante las normas y procedimientos preestablecidos.

¿Por qué convertirte en un experto en DISC?

La **Formación Certificada de Analista Conductual en DISC** te habilita para:

- 1 Podrás impartir formación de DISC aplicado al desempeño profesional.
- 2 Te convertirás en un experto analista conductual
- 3 Aprenderás a analizar gráficas DISC, y aplicarás tus análisis en procesos de selección, desarrollo, liderazgo, habilidades interpersonales...
- 4 El uso profesional de DISC facilitará la gestión de tus equipos de trabajo para lograr un alto desempeño. Mejorarás tus competencias interpersonales y tu nivel de influencia.



QUÉ VAS A CONSEGUIR

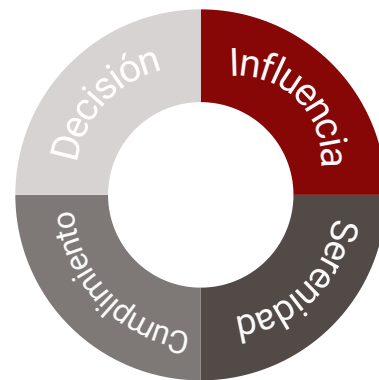
Resultados reales que cambiarán tu vida profesional y personal.

A nivel profesional

- 1 **Aprenderás** a ver más allá del currículum, ahorrando tiempo y recursos en las entrevistas.
- 2 **Identificarás** patrones de comportamiento, y fortalezas para liderar equipos a través de la motivación y el desarrollo del talento de manera eficaz.
- 3 **Diseñarás** procesos de selección, coaching y desarrollo basados en datos.
- 4 **Sabrás** como potenciar el talento y mejorar la comunicación con cada persona, aún en situaciones complejas
- 5 **Aprenderás** a mostrar a los equipos los diferentes estilos de comportamiento y la importancia de la colaboración entre ellos.
- 6 **Conocerás como** analizar gráficas DISC y aplicarlas en tus procesos de selección, desarrollo y liderazgo de manera objetiva.

A nivel personal

- 1 **Identificarás** tu patrón de comportamiento, tus fortalezas, tus motivaciones y tus áreas de mejora.
- 2 **Aprenderás** a adaptar tu patrón de comunicación al de tu interlocutor para una comunicación más eficaz.
- 3 **Mejorarás** tus competencias interpersonales y tu nivel de influencia.



¿Para quién está dirigido?

Cualquier persona interesada en el Desarrollo Personal y Profesional que desee incorporar un método y una herramienta profesional y fiable para gestionar el capital humano, ya sea de una organización o de la sociedad en general.

- Profesionales de RRHH
- Directivos y Managers
- Consultores
- Comerciales de Ventas
- Formadores
- Psicólogos
- Coaches y Trainers
- Orientadores laborales

Aplicaciones del Modelo DISC

Impacta en las personas y revela su mejor versión

Coaching Ejecutivo

Estructurar tus procesos de coaching Ejecutivo.

Identificar las debilidades y fortalezas de tu cliente.

Comunicación no verbal. Aprenderás qué nos dice el coachee sin expresarlo con palabras.

Coaching de equipos

Trabajar eficazmente la comunicación, roles, contribución y talento.

Crear mapas de grupo para hacer dinámicas y técnicas que les ayuden a entenderse colaborar entre ellos.

RRHH

Utilizar el sistema de diagnóstico más eficaz para la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento, ahorrando tiempo y recursos.

Diseñar puestos de trabajo y actividades formativas para elegir el candidato o la formación adecuada.

Visibilizar la contribución del área de RRHH dentro de la organización.

Ventas

Identificar el perfil de tu cliente y usar una estrategia de comunicación inteligente.

Aumentar tus resultados y fidelizar clientes.

Gestionar objeciones y detectar mentiras para lograr atender las necesidades de tus clientes.

Liderazgo

Dirigir a cada colaborador según sus necesidades y motivaciones.

Comunicarte mejor y detectar que no te cuentan tus colaboradores para ser un líder y no un jefe.

Identificar el talento, desarrollarlo y crear equipos comprometidos.

También en procesos de

Autoconocimiento.

Selección de Personal.

Negociación.

Formación.





Niveles y contenidos

Nivel 1 Experto en DISC

8 horas Presencial.



Objetivo Nivel 1

Obtener un conocimiento profundo de la metodología DISC y su aplicación en diversos ámbitos: comunicación, negociación, liderazgo, RRHH, Coaching, etc.

Nivel 2 Analista Conductual

8 horas Presencial.



Objetivo Nivel 2

Hacer uso profesional de las evaluaciones DISC para la selección, detección adecuada y desarrollo del talento.

- ✓ Bases del método.
 - ✓ Ámbito de estudio y análisis.
 - ✓ Los factores predecibles del comportamiento.
 - ✓ Identificando perfiles de comportamiento.
 - ✓ Claves para identificar los factores.
 - ✓ Identificación del propio perfil.
 - ✓ Identificación de perfiles en el interlocutor.
 - ✓ Estrategia personal de adaptación a diferentes perfiles.
 - ✓ Liderazgo y motivación.
 - ✓ Identificar y desarrollar talento.
 - ✓ Reclutamiento y selección.
 - ✓ Formación, mentoring y coaching.
 - ✓ Construir equipos altamente eficaces.
 - ✓ Excelencia comercial, venta y negociación.
-
- ✓ Tipos de informes.
 - ✓ Interpretación de las gráficas DISC.
 - ✓ Interpretación del mapa conductual.
 - ✓ Análisis de los perfiles. Perfiles sintomáticos.
 - ✓ Perfiles inusuales.
 - ✓ Candidatos vs puestos.
 - ✓ Roles de equipo.
 - ✓ Aplicaciones de los informes en selección de personal.
 - ✓ Aplicaciones de los informes al coaching personal y ejecutivo.



Reserva tu plaza y Lidera tu futuro

**FORMACIÓN
PRESENCIAL**

**17, 18 Y 25 de
Enero de 2025
de 4 a 8**

**¡PLAZAS
LIMITADAS!**

**Precio
930€**

¡APÚNTATE YA!

info@ancaraconsulting.es

¿Qué incluye?



Informe DISC profesional + módulos.



Sesión de feedback.



Diploma certificado por el International DISC Institute.



Manual Experto en DISC.



Carpeta virtual con PDF presentación, material para cursos, literatura y recursos.



Curso de comunicación y negociación premontado para que puedas impartirlo.



Tu propia plataforma de evaluaciones DISC con asesoramiento ilimitado para tus proyectos.



Webinars de venta, comercialización o especialización en diversas áreas como selección de personal y coaching ejecutivo.

Formadores

«Las personas somos diferentes, pero gracias a DISC, predeciblemente diferentes. Por eso DISC cambia la regla de oro por la regla de platino: **trata a los demás como les gusta ser tratados y no como te gusta que te traten a ti**».



Juan Daniel Pérez Fernández
Director de PERFER Consultores y DISC Factory®

«Juan Daniel lleva más de 25 ediciones, más de 2500 horas de formación certificada impartidas, más de 300 personas certificadas en DISC».

- Analista conductual DISC sello GOLD,
- certificado por INTERDISC.
- Certificador internacional de Analistas
- Conductuales para el International DISC Institute.
- Channel Partner y Trainer en Liderazgo Situacional II para Blanchard Companies.
- Coach Ejecutivo y Empresarial certificado por AECOP, EMCC y FIACE.
- Coach Certificate by Marshall Goldsmith.
- Experto en Liderazgo.
- Experto en Coaching de Equipos.
- Certificado por AECOP y Atman Group.
- Máster en Programación Neurolingüística.
- Certificado por la ITA.
- Acreditado en Metodología Belbin de Roles de Equipo, Belbin UK.
- Scrum Máster Certificado. Conferenciante y motivational speaker.
- Profesor en Máster Gestión del Talento Universidad de Valencia.
- Profesor en MBA Internacional y Postgrados en FUNDESEM Business School.
- Profesor en Programa PACE, Centro Europeo de Coaching Ejecutivo.

«El éxito es el resultado de la preparación, el trabajo y el aprendizaje.»

- UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA – Grado en Psicología
- CREARTE COACHING – Especialista en coaching de equipos y liderazgo sistémico
- Instituto Europeo de Coaching - Certificación internacional experto en coaching
- Instituto Europeo de Coaching - Practitioner PNL
- Instituto europeo de Coaching - Especialización coaching ejecutivo
- International DISC Institute: Certificación analista conductual
- La Salle: título superior psicología positiva
- Liderazgo y Equilibrio: Experto en Coaching asistido con caballos y sistémico.



Noemi Tejón Fuertes
Directora Ejecutiva en Ancara Consulting

«Convertimos Grupos de Personas en Equipos de Alto Rendimiento»

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL ANALISTA CONDUCTUAL DISC

Posiciónate como experto en análisis conductual y lidera tu futuro.



Curso acreditado por el
International DISC Institute

91 827 20 57

info@ancaraconsulting.es



Marie Curie, 5-7, Edificio alfa, planta 4.
Oficina 4.8, 28521 Madrid



A 330m de la Estación de Metro
de RIVAS FUTURA Línea 9



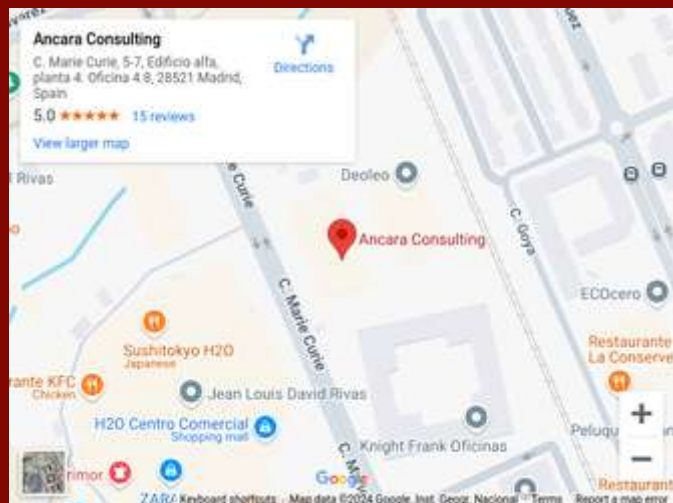
A 11 minutos en coche de
ARGANDA DEL REY



Frente al Centro Comercial H2O



Parking GRATUITO en la
inmediaciones



CENTRO
COLABORADOR

